

Algemene leden vergadering 30 oktober 2017

Datum: 31 oktober 2016
Tijd: 20:00 uur
Bestuur: Arno van Tilburg (aftredend), Jochem Fleuren, Guus van Hout, Ellen Dekkers, Hanno de Hoog, Jasper van Tienen en Laura Beekmans
Notulist: Laura Beekmans

1. Opening en welkom

Om 20:00 uur opent Arno de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Binnengekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

4. Vaststellen agenda

Er komen vanuit de leden geen nieuwe agendapunten, de agenda is hierbij vastgesteld.

5. Notulen laatste vergadering

Arno loopt de notulen van de laatste algemene ledenvergadering pagina voor pagina door en vraagt of er op- of aanmerkingen zijn. Niemand heeft op- of aanmerkingen.

6. Verslag kascontrolecommissie 2017/2018

Donderdag 19 oktober heeft de kascontrole plaatsgevonden door Ton Thorn en Michiel Fleuren. Zij hebben de jaarcijfers gecontroleerd en zijn geen bijzonderheden tegengekomen. De jaarcijfers zijn hierbij vastgesteld.

7. Verkiezing kascontrolecommissie 2017/2018

Michiel Fleuren heeft dit jaar voor het laatst de kascontrole uitgevoerd, hij stopt er nu mee. Ton Thorn gaat nog een jaar door. Het is goed dat er regelmatig gerouleerd wordt in de kascontrolecommissie, zo blijft een eerlijke controle gewaarborgd. Jochem vraagt of er iemand is die de positie van Michiel in wil nemen. Thijs van de Ven geeft aan dat hij dit wil doen.

8. Goedkeuring jaarrekening

De balans wordt geprojecteerd op het scherm en Jochem deelt de balans uit.

In de notulen zijn er geen details opgenomen uit het financieel verslag. Eventuele vragen kunnen worden gesteld aan Jochem Fleuren (penningmeester).

9. Begroting seizoen 2017/2018

De resultatenrekening en begroting zijn op het scherm te zien en Jochem licht deze toe. In de notulen zijn er geen details opgenomen uit het financieel verslag. Eventuele vragen kunnen worden gesteld aan Jochem Fleuren (penningmeester).

Vaststellen van de begroting

De aanwezige leden hebben de begroting voor seizoen 2017/2018 goedgekeurd.

Als laatste geeft Jochem aan dat wanneer er in de toekomst vragen zijn met betrekking tot de financiën je hiervoor bij hem terecht kunt!

10. Ontwikkelingen bestuur 2017/2018

Vorig jaar tijdens de Algemene Ledenvergadering heeft Arno aangegeven dat dit zijn laatste seizoen als voorzitter zou zijn. Vandaag na afloop van de vergadering zal Arno dan ook daadwerkelijk aftreden, hij geeft aan dat het goed is dat een voorzitter na vijf jaar weggaat, het is dan tijd voor vernieuwing. Afgelopen jaar zijn we als bestuur op zoek gegaan naar een nieuwe voorzitter, dit bleekt erg moeilijk te zijn. Een nieuwe voorzitter mocht zich ook aanmelden maar ook dit is niet gebeurd.

Een trend die steeds vaker naar voren komt binnen verenigingen is een collegiaal bestuur. Een collegiaal bestuur houdt in dat alle leden van het bestuur gezamenlijk en elk afzonderlijk verantwoordelijk zijn voor het gevoerde beleid. Deze gedeelde vorm van verantwoordelijkheden noemt men een collegiaal bestuur. Vaak is het zo dat er een taakverdeling wordt gemaakt binnen het bestuur. Een individueel lid heeft dan beslissingsbevoegdheid in het aandachtsgebied van zijn portefeuille.

Taken van de voorzitter zijn: het leiden van de Algemene Ledenvergadering en de bestuursvergaderingen, leiden van het bestuur en vertegenwoordigen van de vereniging. Als je achter deze taken uren gaat schrijven kom je erachter dat dit heel veel tijd kost. Tegenwoordig is iedereen heel erg druk en kun je niet verlangen dat één iemand deze taken op zich neemt. Dit is dan ook meteen een voordeel van een collegiaal bestuur, de taken worden verdeeld.

Waarom een collegiaal bestuur? Belangrijkste redenen zijn: tijdsbezetting, vooruitstrevend bestuur, jeugd, nieuwe ideeën. Het bestuur gaat niet op automatische piloot maar blijft dynamisch en flexibel. Daarnaast is het makkelijker om een bestuurslid te vervangen.

Wat houdt dit dan in voor Festilent?

In principe veranderd er niet zo heel veel, het bestuur acteert op dit moment al collegiaal. De voorzitter overruled op dit moment nooit dus dat veranderd niet. Het bestuur blijft uit maximaal 7 personen bestaan. Omdat Arno wegvalt moet er één nieuw bestuurslid bijkomen, er moet altijd een oneven aantal zijn. Het idee is om wel een Raad van Advies te creëren. Hierin komen adviseurs zitten die geen beslissingsbevoegdheid hebben en geen operationele taken uitvoeren. Deze adviseurs kunnen ondersteuning bieden aan het bestuur.

In eerste instantie was er binnen het bestuur nog geen volledige overeenstemming. Maar na een aantal avonden sparren en nadenken was iedereen het er over eens. Maar niet alleen het bestuur moet het ermee eens zijn, ook jullie mogen je mening hierover geven. William Geurts geeft aan dat het maar net is hoe je het noemt. Als op dit moment ook alle taken van de voorzitter verdeeld worden over het huidige bestuur dan veranderd er niks als er een collegiaal bestuur komt.

Mari geeft aan dat het belangrijk is dat het bestuur beleid maakt en dat hier op dit moment nog verbetering valt te behalen. Op zondag is het vaak een puinhoop bij Festilent. Er zijn weinig nieuwe gezichten die iets willen doen voor de club. Mari geeft aan dat dit de verantwoordelijkheid is van het bestuur. Arno geeft aan dat het bestuur hier ook beleid in heeft gemaakt en dat er een vrijwilligerscommissie in het leven is geroepen. Er worden regelmatig vacatures uitgezet. Arno geeft wel aan dat het bestuur hier meer in zou kunnen betekenen dan de afgelopen jaren. Vooral de zondagmiddag is op dit moment lastig. Van de huidige bestuursleden voetballen er een aantal op zondag en de andere zijn niet in de gelegenheid om de ontvangstdienst van de zondag in te vullen. Arno geeft aan dat dit ook ingevuld kan worden door andere vrijwilligers en dat dit niet perse bij het bestuur hoeft te liggen.

Daarnaast is dit aan het veranderen, Arno verwacht dat er over een tijdje geen ontvangstdiensten meer nodig zijn omdat hier vanuit alle besturen geen behoefte meer aan is. Maar op dit moment zijn we nog aan het zoeken naar mensen die de ontvangstdiensten in willen vullen.

Er wordt aangegeven dat het idee super is maar waar ligt de ondergrens met betrekking tot het afvallen van bestuursleden. Arno geeft aan dat hij hoopt dat er voorlopig nog niemand aftreed en zodra er iemand aftreed dat er meteen gekeken gaat worden naar nieuwe invulling. De leden vragen zich af of er dan wel iemand gevonden kan worden. Arno geeft aan dat het steeds leuker wordt om in het bestuur te zitten omdat alles beter loopt! William geeft aan dat hij dit ook terugziet in de commissie junioren, daar melden de vrijwilligers zich zelf. Dit is een goed voorbeeld van het omslagpunt dat we ook bij het bestuur willen bereiken. Het is heel belangrijk in een collegiaal bestuur om een goede taakverdeling te hebben en dat iedereen 100% gaat voor zijn/haar verantwoordelijkheid.

Jochem geeft aan dat we het afgelopen seizoen al geacteerd hebben als collegiaal bestuur. Arno heeft naast het bijwonen van de bestuursvergaderingen niet veel gedaan binnen Festilent en toch is alles gewoon doorgegaan. Iedereen binnen het bestuur heeft zijn eigen verantwoordelijkheden en door middel van de groepsapp zijn de lijntjes erg kort.

Arno zou wel in de Raad van Bestuur willen komen, ook Erik van Hout heeft aangegeven bereid te zijn om plaats te nemen in deze raad. Arno en Erik hebben beide contacten bij bijvoorbeeld de gemeente. Dit is handig omdat de huidige bestuursleden dit minder hebben.

11. Statutenwijziging

Omdat de huidige statuten van Festilent uit het jaar 1932 komen vond het bestuur het tijd om deze aan te passen. In de uitnodiging voor de Algemene Ledenvergadering stond vermeld dat de aangepaste statuten te vinden zijn op de website van Festilent. Arno vraagt of er op- of aanmerkingen zijn op deze statuten. Er komen geen op- of aanmerkingen. Deze statuten zijn volgens de regels van de KNVB opgesteld.

Nu is het wel zo dat de statuten aangepast moeten worden naar een collegiaal bestuur, dit betekent automatisch dat de statuten weer voorgelegd moeten worden aan de KNVB voordat ze gedeponereerd kunnen worden bij de KVK.

Vanuit de zaal komt de opmerkingen dat een collegiaal bestuur een goed alternatief is voor het feit dat we geen voorzitter kunnen vinden en wellicht dat dit dan in de toekomst ook beter is!

12. Sponsoring

Zoals al eerder verteld deze vergadering is het contract met hoofdsponsor Cornelissen verlengd en de sponsorbijdrage is verhoogd. De commissie sponsoring vindt het heel belangrijk om relaties te behouden en mogelijk meer uit de relaties met sponsoren te halen. Het resultaat met betrekking tot sponsoring was afgelopen jaar erg goed, daar zijn we dan ook erg blij mee. Er is € 5000 meer opgehaald dan begroot en € 3000 meer dan vorig seizoen. Zoals al is vermeld komt dit onder andere door het verhogen van de prijzen van bordspansoren en daarnaast is het animo om te sponsoren toegenomen. Er hebben zich zelfs nieuwe shirtsponsoren gemeld.

Om goede relaties te behouden gaat de commissie sponsoring aankomend seizoen een sponsoravond organiseren. Op deze manier wil Festilent iets terugdoen voor de sponsors. Deze avond zal goed worden georganiseerd met onder andere een gast spreker!

Mochten jullie als leden nieuwe sponsors weten dan hoort de commissie sponsoring het graag. Het werven van nieuwe sponsors kost erg veel tijd, dus mocht je in je eigen netwerk mogelijkheden zien dan hoort de commissie sponsoring het graag. Zij nemen dan contact op met deze bedrijven.

Vanuit de zaal komt de vraag of er iets is gedaan met Intersport, die tegen vergoeding gebruik wil maken van het adressenbestand van Festilent. Tijdens de vorige vergadering is besproken dat de leden dit niet willen, dus hier zijn we niet mee verder gegaan.

13. Voetbal technisch

Hanno vertelt dat er naast de normale taken zoals het indelen van de teams en het bieden van begeleiding er afgelopen seizoen een aantal extra taken zijn uitgevoerd. Zo is de KNVB gaan werken met digitale spelerspassen. Vooral Berlinda van de Ven heeft ervoor gezorgd dat alle spelerspassen digitaal ingevoerd konden worden. Aan iedere spelerspas moet een e-mailadres gekoppeld worden. Dit is dan ook meteen de reden dat het heel belangrijk is om wijzigingen met betrekking tot emailadressen door te geven aan Berlinda.

Daarnaast zijn ook de wedstrijdformulieren voortaan digitaal. Dit zorgt ervoor dat scheidsrechters en leiders in principe alle informatie met betrekking tot een wedstrijd thuis in kunnen vullen.

Zoals de meeste van jullie al weten heeft heren 1 een nieuwe trainer: Michel Kuijpers.

Daarnaast is er afgelopen jaar het een en ander veranderd met betrekking tot pupillenvoetbal tot en met O9. Er zijn jaartallen ingevoerd, dit houdt in dat er gespeeld wordt met een O7, O8 en O9. Deze verandering heeft ook gevolgen voor de wedstrijdvorm. Er wordt gespeeld op kleinere velden en zonder scheidsrechter. De KNVB gaat dit doorzetten tot en met O13. Ook hier krijgt ieder jaartal een eigen team. Ook dit heeft weer consequenties voor de wedstrijdvormen. Het organiseren van deze wijzigingen heeft heel wat werk en tijd gekost.

Zoals in het financiële overzicht al naar voren kwam zijn er afgelopen seizoen een aantal jeugdtrainers opgeleid.

14. Kantine

Na de winterstop gaat er in de kantine een pilot plaatsvinden met een digitaal kassasysteem. Dit kassasysteem wordt al bij meerdere sportverenigingen gebruikt waaronder ook bij PSV. Zoals Jochem in het financiële overzicht aangaf lopen de kantineopbrengsten terug. Wat er precies terugloopt is niet duidelijk omdat we niet inzichtelijk hebben wat er verkocht wordt. We hebben geen cijfers. Door gebruik te maken van een digitaal kassasysteem kan er ook daadwerkelijk gekeken worden naar welke producten wel/niet verkocht worden. Daarnaast is het systeem erg gemakkelijk in gebruik. In eerste instantie gaat het systeem alleen ingezet worden aan de bar.

Een ander punt wat Guus wil bespreken is de bezetting in de kantine. Er zijn nog vacatures voor de zaterdag- en zondagmiddag. Deze vacatures zijn al via meerdere manieren naar buiten gebracht, waaronder de website, dit heeft echter geen nieuwe vrijwilligers opgeleverd.

Omdat het op deze manier niet lukt om de kantine bezet te krijgen gaan we de vrijwilligersbijdrage gebruiken om betaalde krachten in de kantine te laten werken. Ken je iemand die geïnteresseerd is dan kan deze persoon zich aanmelden bij Geertje of Guus. Er wordt gevraagd of er een minimum leeftijd is. Guus geeft aan dat hij dacht dat de minimum leeftijd vanuit de wet 15 is en dat dit dan ook voor Festilent geldt.

15. Activiteiten

Afgelopen seizoen hebben er 5 Super Sundays plaatsgevonden, eentje hiervan was bijzonder namelijk die op 27 november. Dit was het rad van fortuin/het rad van Chris. Leden en niet leden konden deze dag lootjes kopen en in de rust en na afloop van de wedstrijd werd er aan het rad gedraaid. Er waren hele leuke prijzen te winnen. Onder andere kon men kaarten voor PSV-NEC winnen en lunchbonnen voor de Heische Tip. Op 28 november heeft de pietentraining plaatsgevonden, deze werd georganiseerd door Chantal Emons en Inge van der Ven. De training was buiten, na afloop van de training konden de kinderen nog spelletjes doen in de kantine en werden er cadeautjes uitgedeeld. In totaal hebben 75 kinderen meegedaan aan de pietentraining. Op 22 januari zou de snertloop plaatsvinden, deze is helaas afgelast in verband met inhaalwedstrijden die op deze datum gespeeld moesten worden en daarnaast was er weinig animo. Op 19 mei heeft FestiTent plaatsgevonden, hier waren ongeveer 200 leden/vrijwilligers/etc. Op deze avond speelde de Udense Band Ruizz en onze eigen DJ Sil. Het opbouwen van de tent verliep wat moeizamer omdat er weinig vrijwilligers overdag beschikbaar waren, dit is de reden om de opbouw volgend jaar in de avond te gaan plannen. Op 20 mei was er de jeugddag georganiseerd door Harm van de Ven en ongeveer 14 enthousiaste vrijwilligers. Op deze dag zijn ongeveer 150 kinderen geweest. Ook in juni waren er activiteiten, namelijk het familietoernooi op 11 juni. Dit jaar weer georganiseerd door Peter Lukassen en Kees Zegers. Er hebben 11 teams meegedaan aan het toernooi. Dan tot slot was er nog de fiets driedaagse van de supportersvereniging op 11, 12 en 13 juni. Door de slechte weersomstandigheden is één dag verplaatst. In totaal waren er 275 fietsers.

De activiteitencommissie is weer bezig met het maken van een poster met daarop alle activiteiten voor aankomend seizoen.

Daarnaast is de activiteitencommissie nog opzoek naar versterking, dus mocht je iemand weten dan kan diegene zich aanmelden bij Ellen, Luuk of Harm. Ook wanneer er ideeën zijn voor leuke activiteiten kun je deze melden.

Arno geeft aan dat er ook nog de voetbaldagen waren. Hanno geeft aan dat de aanmeldingen voor deze dagen wat stroef verliepen maar dat er uiteindelijk 100 kinderen mee hebben gedaan. Het waren weer succesvolle dagen die volgend jaar zeker weer plaats gaan vinden. Hopelijk met iets meer aanmeldingen en begeleiding.

Ook de Samenloop voor Hoop gaat aankomend seizoen weer gehouden worden bij Festilent. Het bestuur van Festilent gaat de samenwerking met de organisatie van de loop weer aan.

Chiel geeft aan dat het eerste 13 thuiswedstrijden speelt en dat er 5 Super Sundays worden gehouden. Wellicht is het een idee om nog een extra Super Sunday in te lassen. Dit zorgt dan weer voor extra opbrengsten in de kantine.

Dit seizoen heeft er ook al een activiteit plaatsgevonden, namelijk de ludieke lolly actie. Deze actie is ingezet om schreeuwende ouders langs de kant van het voetbalveld tegen te gaan. Deze activiteit is opgezet samen met de buurtsportcoach van de gemeente. De reacties waren fantastisch. Saskia zou het dan ook erg leuk vinden om deze actie een keer op zondag te laten plaatsvinden. De lolly actie is nog regelmatig gespreksstof langs de lijn.

16. Velden

De Gemeente heeft door een adviesbureau een rapport op laten stellen over de toekomstbestendigheid van de buitensportverenigingen in Landerd. Uit dit onderzoek is naar voren gekomen dat de velden van Festilent niet best zijn, de gemeente wil hier dan ook iets aan gaan doen. Voor alle buitensportverenigingen is € 2.000.000 uitgetrokken. Bij de globale verdeling is aan het licht gekomen dat Festilent € 550.000 krijgt. Dit wil echter niet zeggen dat we dit bedrag volgende week al binnen hebben. Er is een prioritering waarbij Festilent op de laatste plaats staat. Het bestuur heeft al contact opgenomen met de gemeente en hierover gemopperd. Deze prioritering heeft te maken met het feit dat de andere voetbalclubs al in gesprek waren met de gemeente over aanpassingen. Bijvoorbeeld VCO over het verwijderen van de asbest golfplaten, DAW over de samenvoeging met EMOS, etc.

Festilent is op dit moment in gesprek met de gemeente over de velden. Zo zal er onderzoek worden gedaan naar de staat van alle velden door een adviesbureau. Aan de hand van dit onderzoek zal er een advies uitgebracht worden over hoe en of de velden kunnen worden opgeknapt naar het niveau 'goed'. Mocht blijken dat de velden niet op te knappen zijn dan gaat er gekeken worden naar een kunstgrasveld.

Er wordt gevraagd in hoeverre het al zeker is dat er kunstgras gaat komen. Guus geeft aan dat we in eerste instantie de natuurgrasvelden willen gaan opknappen. Maar mocht uit het rapport naar voren komen dat de velden niet op dat niveau kunnen worden opgeknapt dat er in de slechtere maanden ook op gevoetbald kan worden dan gaan we kijken naar een kunstgrasveld. De speelgarantie staat voorop, of dit dan op een kunstgrasveld of natuurgrasveld is "minder belangrijk". Echter wanneer blijkt dat er een kunstgrasveld nodig is zal er zeker geluisterd worden naar de leden. Als blijkt dat niemand op een kunstgrasveld wil voetballen dan moet het bestuur hier wel naar kijken! Zo ver zijn we echter nog niet, we wachten eerst de resultaten van het onderzoek af.

Er wordt ook gevraagd of er dan een veld verdwijnt? Guus geeft aan dat het veld dat niet voldoende speelbaar is vervangen wordt door een kunstgrasveld.

17. Beleidsplan

Het beleidsplan liep van 2014 tot en met 2017. Dit is de reden dat we met het bestuur kritisch naar het beleidsplan hebben gekeken en aanpassingen hebben gedaan. In grote lijnen is er veel hetzelfde gebleven, dit is van belang voor de continuïteit van de vereniging.

Zo zijn de missie en de strategie hetzelfde gebleven.

Sportieve prestaties

De selectie van de heren bestaat op dit moment uit drie teams. Er is sprake van veel verjonging de afgelopen jaren en daarnaast is er een uitgebalanceerde trainingsstaf.

Er zijn op dit moment drie dameselftallen, hiermee gaat het hartstikke goed. Daarnaast zijn er nog twee meisjesteams: O15 en O17. De jongere meisjes zijn verdeeld over de jongensteams.

Voor wat betreft de jeugdopleiding wordt er hard gewerkt om de trainersstaf goed op te leiden. Dit zorgt ervoor dat de jeugd goed opgeleid kan worden. Niet alleen technisch maar ook op het gebied van respect, denk hierbij aan de lolly actie en het project Respect wat twee vrijwilligers volgen. Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door de Rabobank.

Commerciële prestatie

Festilent vindt het belangrijk om langdurige relaties aan te gaan met sponsors. Festilent hoopt dan ook meer betrokkenheid te krijgen door onder andere het organiseren van een sponsoravond. Daarnaast kan iedereen bijdragen aan de sponsorcommissie door in zijn eigen netwerk te kijken naar mogelijke nieuwe sponsors.

Ook gaat er gezocht worden naar nieuwe manieren van sponsoring om een betaalbaar platform te kunnen realiseren. Festilent probeert het geld wat we krijgen van sponsors zo goed mogelijk te besteden. Ook diensten of sponsoring in natura zijn van harte welkom!

Financiële prestatie

Afgelopen seizoen heeft er een stijging van de inkomsten plaatsgevonden, dit willen we handhaven voor aankomend seizoen. Wanneer er jaarlijks een kleine groei is van de inkomsten dan doen we het goed!

Ook willen we de club verduurzamen door onder andere LED verlichting aan te brengen en te kijken naar de mogelijkheden van zonnepanelen.

Het behouden van de financiële buffer is belangrijk voor investeringen en vervangingen in de toekomst.

Aandachtspunten

Structurele veldverbetering, betaalbare vereniging, jeugdopleiding voetbalschool, duurzame vereniging, beleven & binden, vele handen maken licht en leuk werk, blijf communiceren, continuïteit waarborgen brengt rust, ondernemerschap wordt beloofd, prestatie teams maar ook gezelligheid, clubgevoel, veranderen brengt je vooruit en voorkomt stilstand.

18. Rondvraag

- Henk van Griensven geeft aan dat het beleidsplan er netjes uit ziet, het enige wat niet klopt is dat er gesproken wordt over damesvoetbal, dit moet vrouwenvoetbal zijn.
- Michael Droomers geeft aan dat hij vorig jaar tijdens de ALV heeft gevraagd of er iets kan gebeuren aan de verlichting bij de trainingsvelden. De verlichting voor de bijvelden staat tussen de bomen, dit zorgt ervoor dat de velden slechts voor 60% verlicht zijn. Er is contact geweest met de gemeente en die hebben aangegeven dat de bomen van de gemeente zijn maar dat de verlichting van de club is. De gemeente zegt dan ook dat Festilent de lichtmasten moet verzetten. Michael geeft aan dat als er aan beide zijden van de lichtmast één boom verwijderd wordt het probleem al een stuk minder wordt.
➔ Het bestuur geeft aan dat zij hiermee aan de slag gaan.
- Erica Bongers geeft aan dat er in het beleidsplan wordt gesproken over het professionaliseren van het meisjes- en vrouwenvoetbal. Op dit moment zijn er echter maar twee keepers voor vijf teams en zijn er te weinig trainers. Ze vraagt zich dan ook af wat het professionaliseren precies inhoudt?

→ Hanno geeft aan dat er geïnvesteerd wordt in een goede trainersstaf, dit is al gebeurd bij vrouwen 1 en 2. Daarnaast geeft Hanno aan dat als er geen trainer of keeper is we ook niet kunnen professionaliseren.

Daarnaast wil Erica Bongers benoemen dat vrouwen 1 al jaren tweede klasse voetbalt. Dit mag ook een keer benoemd worden!

- Ben van Bakel wil het bestuur een compliment geven voor zijn afscheid vorig seizoen. Er gingen geruchten dat het afscheid wat summier was geweest. Maar Ben geeft aan dat het bestuur op een leuke manier afscheid heeft genomen van Ben, namelijk met een kookworkshop.
- Coos van Ras vraagt of de ranjadienst weer opgepakt kan worden. Nu doen ze dit zelf maar dit neemt erg veel tijd in beslag.
 - William Geurts geeft aan dat zij dit op gaan pakken.

19. Sluiting

Om 21.45 uur sluit Arno de vergadering af en bedankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid.

Arno wil iedereen bedanken voor de afgelopen vijf jaar. Hij wenst iedereen succes in de toekomst en verwacht iedereen nog wel eens tegen te komen bij Festilent.